

¿QUÉ BUSCAN LAS EMPRESAS EN LOS JÓVENES ACTUALMENTE?

Actualmente existen ciertas características que las grandes empresas buscan en los jóvenes para poder integrarlos a sus equipos de trabajo.



La generación **millennial** es el futuro de las empresas y se caracterizan por ser jóvenes positivos, totalmente proactivos, digitales e independientes y por lo tanto exigentes a la hora de poder colocarse dentro de una empresa.

Pero, ¿en algún momento se han puesto a pensar lo que están considerando realmente las empresas? te explicamos brevemente lo que toman en cuenta a la hora de seleccionar a sus candidatos:

- **Conocimiento:** Es importante que además de estar estudiando o haber concluido una licenciatura tengan algunos cursos, o diplomados extra que les ayuden a complementar el conocimiento que tienen y puedan tener un panorama más abierto.
- **Idiomas:** Vivimos en un mundo totalmente globalizado, por lo que hablar un segundo idioma es primordial y más dentro de una empresa transnacional donde se tienen contactos con personas de diversos países.
- **Comunicativos:** La comunicación es fundamental en cualquier ser humano, es por eso que las empresas buscan que los jóvenes sepan expresar sus ideas de forma correcta y sean capaces de poder entablar conversaciones con los colaboradores para poder tener retroalimentación y lograr mejores resultados.
- **Racionales:** Esta es una habilidad muy valiosa ya que sin un pensamiento lógico crítico se vuelve más difícil el análisis de la información que se maneja.
- **Trabajo en equipo:** Cuando nos adentramos al mundo laboral es importante ser conscientes de que el trabajo depende de varias personas y que se deben establecer relaciones con los compañeros de trabajo, intercambiando ideas y conocimientos para que el trabajo fluya de manera positiva.
- **Tecnológicos:** Esta es una cualidad que no se consideraba anteriormente, conforme el mundo sigue cambiando las tecnologías van evolucionando y es importante que los jóvenes tengan un extenso conocimiento del tema sobre cuáles son las tendencias y programas que pueden usar como herramienta y hacer eficientes las actividades laborales.

10 CONSEJOS PARA UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

1 Infórmate

Infórmate sobre la empresa y el sector al que pertenece



2 Sé puntual

Si es posible, llega 15 mins antes de la cita por cualquier eventualidad



3 Escucha

Tómate unos segundos para escuchar la pregunta y pensar la respuesta



4 Sé concreto

No digas más de lo que se pregunta, evita interrumpir al entrevistador



5 Ten claros tus logros

Prepáralos y escríbelos antes de tu entrevista, es momento de exponerlos



6 Prepara tus respuestas

Elabora una lista de posibles preguntas y piensa cuál sería la mejor respuesta para cada una



7 Sé positivo

No digas cosas negativas sobre las empresas en las que estuviste anteriormente



8 Sé sincero

Es común que para impresionar queramos hablar sobre éxitos, pero si no fueron 100% tuyos no los atribuyas. Es mejor hablar con la verdad siempre

9 Sé tú mismo

Nunca muestres una imagen que no es la tuya, el entrevistador querrá saber como eres fuera del trabajo



10 Ten confianza

Llega con la mentalidad de que puedes lograrlo y mereces la oportunidad

